



UAB FIMA Nulinės tolerancijos korupcijai politika

UAB FIMA (toliau – Bendrovė) yra skaidriai, sąžiningai ir atsakingai veikianti bendrovė, puoselėjanti nepriekaištingą dalykinę reputaciją ir akcininkų, verslo partnerių, tiekėjų, klientų, darbuotojų bei visuomenės pasitikėjimą. Bendrovė veikia preciziškai laikydamosi šalių, kuriose ji veikia, teisės aktų.

Šis dokumentas nustato ir apibrėžia Bendrovės veiklos principus, kuriais vadovaujasi visi Bendrovės darbuotojai, siekdami užtikrinti skaidrią įmonės veiklą ir užkirsti kelią korupcijai ar bet kurioms jos apraiškoms.

Bendrovė laikosi tarptautinių antikorupcinės veiklos standartų bei Lietuvos Respublikoje korupcijos prevenciją įgyvendinančių teisės aktų. Bendrovė užtikrina, kad nė vienas jos darbuotojas, subrangovas ar atstovas nesiūlys, nemokės, nežadės ir nepatvirtins mokėjimo pinigais ar kitomis vertybėmis tiesiogiai ar netiesiogiai jokiam verslo, viešojo sektoriaus ar valdžios atstovui, politinei partijai, jos nariui ar kandidatui į politinį postą siekiant išskirtinių verslo sąlygų Bendrovei ar jos dukterinėms įmonėms.

1. Dokumento paskirtis

- 1.1. Nulinės tolerancijos korupcijai politika (toliau – Politika) taikoma Bendrovei bei jos dukterinių įmonių vadovams ir darbuotojams.
- 1.2. Politika skirta ugdyti Bendrovės vadovų, darbuotojų ir susijusių asmenų atsakomybę ir, pasitelkiant aiškius kriterijus, rekomendacijas, švietimą, apsaugoti juos nuo konfliktinių situacijų, netoleruotino elgesio, neskaidrios veiklos ir korupcijos apraiškų.

2. Sąvokos

Korupcijos formomis yra laikomas kyšininkavimas, sukčiavimas, nepotizmas, interesų konfliktas, protekcionizmas, prekyba įtaka bei kitos teisės aktuose nurodytos korupcijos formos.

- 2.1. Korupcija – piktnaudžiavimas patikėta galia siekiant asmeninės ar kitam asmeniui naudos.
- 2.2. Kyšininkavimas – tam tikros naudos siūlymas, žadėjimas, davimas, priėmimas ar reikalavimas, skatinantis atlikti nelegalų, neetišką ar pasitikėjimą griaunantį veiksma.
- 2.3. Sukčiavimas – svetimo turto arba turtinės teisės įgijimas apgaule, turtinės prievolės išvengimas arba jos panaikinimas.
- 2.4. Nepotizmas – tarnybinės padėties naudojimas giminėms ar draugams proteguoti.
- 2.5. Interesų konfliktas – situacija, kai valdžios, verslo, profesijos atstovas turi rinktis tarp pareigų, kurių reikalauja užimamos pareigos, ir privataus intereso.
- 2.6. Protekcionizmas – veikla, kuria siekiama apsaugoti, remti ar kitaip padėti (proteguoti) vienus verslo subjektus kitų subjektų atžvilgiu.
- 2.7. Prekyba įtaka – veikla, kai asmuo, pasinaudodamas savo padėtimi, pareigomis, įgaliojimais, giminyste, pažintimis ar kita tikėtina įtaka valstybės institucijai ar verslo subjektui ar jų atstovams paveiktą organizaciją ar ją atstovaujantį asmenį, kad šie teisėtai ar neteisėtai veiktų ar neveiktų vykdydami įgaliojimus.



2.8. Susiję asmenys – Bendrovės ir dukterinių įmonių darbuotojų sutuoktiniai, partneriai, tėvai (įtėviai), vaikai (įvaikiai), broliai (įbroliai) ir seserys (įseserės), seneliai, jų sutuoktiniai, sugyventiniai ar partneriai; vaikaičiai, jų sugyventiniai ar partneriai.

3. Įsipareigojimai

- 3.1. Bendrovės vadovai užtikrina, kad kiekvienas darbuotojas turėtų galimybę susipažinti su Politika bei esminiais antikorupcijos principais. Vadovai atsako už tai, kad būtų įgyvendinti veiksmai ir vidaus kontrolės priemonės, siekiant užkirsti kelią korupcijai ir išaiškinti kyšininkavimo atvejus.
- 3.2. Bendrovės darbuotojai įpareigoti asmeniškai laikytis šios Politika nuostatų bei vadovautis ja savo veikloje.
- 3.3. Bendrovės verslo partneriai, tiekėjai, klientai, trečiosios šalys savo veikloje raginamos laikytis tarptautiniu mastu ir šalies teisės aktuose įtvirtintų antikorupcijos nuostatų, o jų veikla turi būti grindžiama etiško ir atsakingo verslo principais.

4. Kyšininkavimas

- 4.1. Bendrovėje netoleruojamas kyšininkavimas – bet kokios piniginio, materialaus ir kitokio neteisėto atlygio naudos gavimas ar teikimas kitam asmeniui už pageidaujamą darbuotojo, vadovo ar valdininko teisėtą ar neteisėtą veiklą, priimamus ar nepriimamus sprendimus vykdant savo funkcijas.
- 4.2. Tai apima atlygio gavimą ir davimą, žadėjimą, siūlymą ir prievartavimą, grasinant neatlikti savo pareigų ar imtis veiksmų siekiant pakenkti.
- 4.3. Kyšiu laikomi gryniesi pinigai ir kitos finansinės formos, didelės vertės dovanos, siekiant daryti įtaką, atostogų, kelionių ir kitų pramogų apmokėjimas, aukštesnės pareigos.
- 4.4. Draudžiama teikti finansines priemones trečiosioms šalims, siekiant ar kylant rizikai, kad šiomis lėšomis bus finansuojama galimai nusikalstama, neteisėta, korupcinė veikla.

5. Interesų konfliktų deklaravimas ir ribojimas

- 5.1. Interesų konfliktas – tai situacija, kai Bendrovėje dirbantis asmuo, atlikdamas pareigas ar vykdydamas pavedimą, privalo priimti sprendimą ar dalyvauti jį priimant, ar įvykdyti pavedimą, kurie susiję ir su jo privačiais interesais.
- 5.2. Bendrovės darbuotojai įsipareigoja vengti situacijų, kai darbuotojų asmeniniai, šeimos ar finansiniai interesai gali susikirsti su Bendrovės interesais. Tokia situacija gali iškilti, kai turima komercinių santykių su juridiniais ar fiziniais asmenimis, kurie yra susiję su Bendrovėje dirbančiu vadovu ar darbuotoju.
- 5.3. Darbuotojai įsipareigoja nesiekti asmeninės naudos sau ar artimiesiems, Bendrovės sąskaita dengti asmenines išlaidas, naudodamiesi savo pareigomis turėti asmeninių ar susijusių asmenų interesų bendrovės sandoriuose, samdyti šeimos narius, naudotis Bendrovės turtu, įskaitant intelektualinę nuosavybę, vardu ir reputacija asmeninėse situacijose.
- 5.4. Darbuotojas, susidūręs su situacija, kuri gali kelti interesų konfliktą, arba pastebėjęs galimą interesų konfliktą kitų darbuotojų veikloje, privalo apie tai informuoti už korupcijos prevenciją atsakingo padalinio vadovą.



6. Vaišingumas, dovanų politika

- 6.1. Bendrovė ir jos darbuotojai neteikia ir nepriima bet kokių dovanų, kurių vertė viršija verslo praktikoje įprastus nedidelės vertės (50 eurų) simbolinių suvenyrų standartus bei sudaro prielaidas įgyti palankumą priimamiems sprendimams santykiuose su kitais fiziniais ar juridiniais asmenimis.
- 6.2. Draudžiamos bet kokios formos ir vertės dovanos ir kitų naudų teikimas Lietuvos ar užsienio valstybių valdžios atstovams, politikams, kandidatams į politinį postą ar politinių partinių nariams siekiant įgyti konkurencinį pranašumą.
- 6.3. Bendrovės darbuotojai gali priimti ir teikti tik nedidelės vertės dovanas – verslo suvenyrus, kurie atitinka įprastą verslo praktiką ir yra skirti reprezentacijai, pagarbai ir dėmesiui išreikšti bei negali turėti įtakos jas gaunančiojo sprendimui.
- 6.4. Piniginės dovanos, nemokamos paslaugos, apmokamos atostogos ir kitokios naudos nėra toleruojamos.
- 6.5. Apie siūlomas naudas (išskirtinės nuolaidos, apmokamos atostogos, darbo vietos pasiūlymas), pinigus, dovanas, išskyrus nedidelės vertės verslo suvenyrus, darbuotojai turi nedelsiant informuoti savo tiesioginius vadovus.
- 6.6. Didelės vertės dovanos ar išskirtinės naudos siūlymas, gavimas ir teikimas laikomas korupcijos forma, apie kurią gali būti pranešama kompetentingoms institucijoms ir taikoma už tokius nusižengimus Lietuvos teisės aktuose numatyta atsakomybė.

7. Nepotizmas

- 7.1. Bendrovėje ir susijusiose įmonėse netoleruojamas savo šeimos narių ar kitų susijusių asmenų įdarbinimas, globa ir protegavimas.
- 7.2. Bendrovės darbuotojai atrenkami pagal kompetenciją.
- 7.3. Artimais ryšiais susiję asmenys negali būti tiesiogiai pavaldūs ar kitoje pozicijoje, kuri sudarytų prielaidas priimti asmeniui palankius sprendimus.

8. Konfidencialumas

- 8.1. Darbuotojai, paslaugų teikėjai, subrangovai privalo žinoti ir suprasti, kokia informacija yra konfidenciali ir atitinkamai užtikrinti tokios informacijos apsaugą bei neatskleisti šios informacijos tiems, kas jos gauti neturi.
- 8.2. Tokios informacijos perdavimas siekiant asmeninės naudos ar naudos susijusiems asmenims laikomas korupcijos forma.
- 8.3. Kiekvienas bendrovės darbuotojas įsipareigoja saugoti jam patikėtą konfidencialią informaciją net ir nutrūkus santykiams su Bendrove, klientu, tiekėju ar verslo partneriu.

9. Trečiosios šalys

- 9.1. Megzdama ir palaikydama dalykinius santykius su trečiosiomis šalimis, Bendrovė įsipareigoja užtikrinti skaidrią ir etišką veiklą bei konkuruoti sąžiningai.
- 9.2. Bendrovės vadovai ir darbuotojai neturi siekti ar trečiosioms šalims suteikti konkurencinį pranašumą.



- 9.3. Bet kokie su Bendrovės veikla susiję sprendimai priimami objektyviai įvertinant Bendrovės tikslus ir poreikius, paslaugų teikėjų, subrangovų patirtį ir kompetenciją, pasiūlymų vertę, veiklos etiką, tikrinimo rezultatus („due diligence“).
- 9.4. Bendradarbiaujant su trečiosiomis šalimis Bendrovė imasi atsargumo priemonių, kad išvengtų bet kokių prielaidų ar sąsajų su galimai korupcine veikla. Esant probleminiams atvejams imamasi veiksmų pašalinti riziką, kylančią dėl trečiųjų šalių galimai korupcinės veiklos.

10. Parama ir labdara

- 10.1. Parama ir labdara skiriama tik kruopščiai pasirinktoms organizacijoms, kurios yra atskaitingos, veikia skaidriai ir laikosi etinės veiklos principų.
- 10.2. Parama politinėms partijoms ar su politikais susijusiems paramos fondams yra negalima. Bet kokios paramos teikimas siekiant tiesioginio ar netiesioginio palankumo laikomas korupcijos forma.

11. Antikorupcijos politikos įgyvendinimas

- 11.1. Siekiant užtikrinti antikorupcijos politikos įgyvendinimą bendrovėje planingai atliekama korupcijos rizikų analizė, o verslo partnerystėje vykdoma įmonės tyrimo („due diligence“) procedūra.
- 11.2. Įmonėje palaikomi darbuotojai, kurie praneša apie galimus korupcijos atvejus ir kitus šios Politikos pažeidimus, tokius kaip neteisėto atlygio davimas ar ėmimas, žadėjimas, siūlymas, prievartavimas. Įmonė įsipareigoja saugoti darbuotojo anonimiškumą ir kitaip užtikrinti asmens ir informacijos saugumą bei imtis priemonių, kad su darbuotoju, pranešusiu apie neteisėtas veikas, nebūtų susidorota.
- 11.3. Siekdami užtikrinti etiško verslo standartų ir antikorupcijos darbotvarkės laikymosi, Bendrovės vadovai reguliariai, kartą per metus, dalyvauja etikos ir antikorupcijos procesų mokymuose ir yra įsipareigoję su šiais procesais supažindinti Bendrovės darbuotojus bei rengti antikorupcijos mokymus bendrovės viduje.

12. Baigiamosios nuostatos

- 12.1. Bendrovės korupcijos prevencijos funkcijas atlieka Teisės skyrius, kuris yra atsakingas už šios Nulinės tolerancijos korupcijai politikos įgyvendinimą, stebi, kontroliuoja ir vertina korupcijos rizikas bei teikia pasiūlymus dėl šios Politikos tobulinimo ir papildymo.
- 12.2. Nulinės tolerancijos korupcijai politikos nuostatų pažeidimas laikomas šiurkščiu darbo drausmės pažeidimu, už kurį taikoma drausminė atsakomybė.
- 12.3. Esant nusikalstamos veiklos požymių apie tai informuojamos kompetentingos institucijos.